



Escribe 5 o más preguntas para la entrevista pero siempre recuerda escuchar activamente y dejar fluir la conversación, salte del guión de las preguntas si necesitas para llegar al objetivo de lo que quieres averiguar.

## ENTREVISTA A EXPERTOS



**Redacta 3 o más conclusiones a partir de la información obtenida de la entrevista:**



## RÚBRICA DE EVALUACIÓN

| CRITERIO<br>(2.5 PTS C/U)                                  | EXCELENTE<br>(100%)                                                                                                     | SATISFACTORIO<br>(75%)                                                                         | BÁSICO<br>(50%)                                                                    | INSUFICIENTE<br>(25%)                                                  |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Formulación de preguntas de entrevista</b>              | Redacta 5 o más preguntas claras, relevantes, profundas y bien enfocadas en obtener información útil para el proyecto.  | Redacta preguntas adecuadas y relacionadas al tema, aunque con poca profundidad.               | Preguntas generales, superficiales o con escasa relación con el proyecto.          | Preguntas vagas, irrelevantes o incompletas.                           |
| <b>Escucha activa y flexibilidad durante la entrevista</b> | Evidencia que escuchó atentamente, hizo preguntas adicionales pertinentes y dejó fluir la conversación con naturalidad. | Demuestra escucha básica y algo de flexibilidad, aunque limitada.                              | Escucha mínima; se mantiene rígido/a en el guion sin profundizar.                  | No demuestra escucha; entrevista mecánica o desconectada del objetivo. |
| <b>Registro de información recolectada</b>                 | Registra con claridad, fidelidad y detalle lo expresado por el experto; evidencia comprensión profunda.                 | Registro adecuado, aunque con detalles o precisiones faltantes.                                | Registro muy breve o superficial; evidencia baja comprensión.                      | Registro confuso, incorrecto o prácticamente inexistente.              |
| <b>Profundidad de las conclusiones</b>                     | Redacta 3 o más conclusiones sólidas, analíticas, coherentes y directamente basadas en la entrevista.                   | Conclusiones claras pero con profundidad limitada o poca conexión explícita con la entrevista. | Conclusiones superficiales, muy generales o con escasa relación con lo conversado. | Conclusiones vagas, incoherentes o sin relación con la entrevista.     |